

Unter vier Augen

Im Dialog zu Ideen und Erkenntnissen

Natürlich sind wir nicht die Experten Ihres Fachgebietes. Führungskräfte nutzen unsere speziell entwickelte dialogorientierte Coachingmethodik dennoch dafür, das eigene kreative Denken aufzufrischen, wahrgenommene und verborgene Blockaden zu durchbrechen oder Klarheit für den strategischen Kurs zu erhalten. Ein unbeteiligter Dritter stellt oft ungewöhnliche Fragen und erweitert die festgezurrten Perspektiven des eigenen Umfelds.

Unser Vier-Augen-Coaching findet stets in einer Umgebung statt, die eine Ideenfindung und Problemlösung fördert. Nicht selten erweitert sich der Kreis auch auf sechs oder acht Augen. So sind beispielsweise Mitgesellschafter, Managementkollegen oder auch die Partner wichtige Menschen für die weitere erfolgreiche Entwicklung.

Zu unseren Coachingpartnern zählen auch Führungskräfte mit Entwicklungspotenzial. Hier arbeiten wir beispielsweise an der Entwicklung kommunikativer oder sozialer Kompetenzen und helfen, sie auf ihre künftige Aufgabe als Top-Führungskraft vorzubereiten.

Projektbeispiele

Strategieentwicklung, Problemfelddiskussion

Wir besprechen strategische Ziele und Möglichkeiten. In der Regel haben wir dafür im Vorfeld tiefgründige Analysen und Recherchen durchgeführt, die eine Basis für die gemeinsame Diskussion sind. Wir gehen auf die wesentlichen Unternehmens- bzw. Verwaltungsbereiche ein und untersuchen die jeweiligen Stärken, Schwächen und die künftige Entwicklung. Vorhandene Unzufriedenheiten werden erörtert und Strategien für deren Beseitigung erarbeitet.

Aktiv. Kreativ.

Seit einigen Jahren unternehmen wir mit Führungskräften Intensiv-Coachings in ganz besonderen Umgebungen. Das zugrundeliegende Konzept basiert auf Erkenntnissen der Kreativitätsforschung und verbindet aktive Erlebnisse mit unseren Strategien für die Unternehmens- und Organisationsentwicklung. Mögliche Rahmen für die gemeinsame und intensive Arbeit an Erfolg, Zukunft und Zufriedenheit sind gemeinsames Segeln, Wandern, Tauchen oder Musizieren.

Mentoring

Für erfolgreiche Unternehmen und Verwaltungen spielt die Entwicklung von Führungskräften eine große Bedeutung. Insbesondere im Prozess der Unternehmensnachfolge stehen heutige und künftige Führungskräfte vor großen Herausforderungen, spielen doch die sozialen Kompetenzen und der empathische Umgang mit den Mitarbeitern eine existentielle Rolle für den Erfolg der Übergabe. Fast alle Führungskräfte entwickeln sich über einen fachlichen Prozess. Kaum einer von ihnen ist sofort der geborene Manager. Sich der eigenen Entwicklung zu stellen ist sowohl für das eigene Wohlergehen aus auch für die Motivation und Leistungsfähigkeit des Teams von großer Bedeutung.

