

Zurück zu Leistung und Motivation

Ursachen aufdecken und beseitigen

Die Gesellschaft hat sich in den letzten Jahren stark verändert. Es wird immer komplizierter, hohe Leistungen bei den Mitarbeitern abzurufen und sie zu motivieren. Beschwert mit einem Rucksack voller Lasten, die ihre Ursache im persönlichen Umfeld, in der täglichen Arbeit und in dem wahrgenommenen Schmerz einer aus den Fugen geratenen Welt haben, ist die Belastbarkeit der Mitarbeiter gesunken. Auch das gestiegene Durchschnittsalter unserer Mitarbeiter bringt neue Probleme mit sich.

Das IfZK konzentriert sich auf die Fragen von Leistung und Motivation. Wir betrachten die Kulturen in Unternehmen und Verwaltungen und sorgen mit frischen Ideen für eine Atmosphäre, in der es Spaß macht zu arbeiten. Wir suchen nach Ursachen für Leistungsverluste, spüren Leistungsträger und Low-Performer auf, um sie zu halten beziehungsweise sie an das geforderte Niveau heranzuführen. Wir befähigen sowohl Mitarbeiter als auch Führungskräfte die komplizierteren Herausforderungen besser zu meistern.

Projektbeispiele

Bei jedem unserer Kunden finden wir sehr unterschiedliche Situationen vor. Daher werden die Projekte genau auf die konkreten Verhältnisse und Zielfunktionen abgestimmt. Die skizzierten Beispiele sind konkreten Aufträgen entlehnt.

Kultur-TÜV (Wie ist es um die Unternehmenskultur bestellt?)

- Ermittlung Ist-Zustand Unternehmenskultur, Analyse von Schwachstellen und Stärken
- Ermittlung von Konditionsstörungen in der Unternehmenskultur
- Erarbeitung von Optimierungsvorschlägen auf strategischer und operativer Ebene

Motivations-Analyse (Womit kann ich mein Team noch motivieren?)

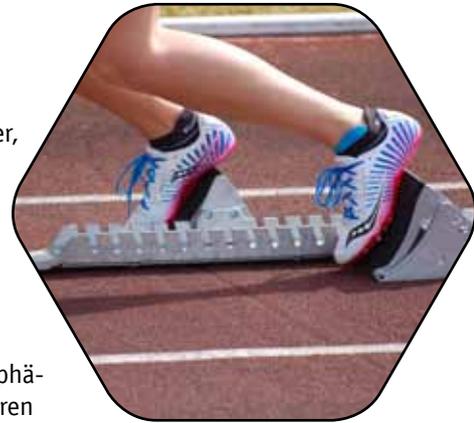
- Analyse der Motivatoren und Demotivatoren
- Entwicklung neuer Motivationselemente
- Erarbeitung eines typkonkreten Motivationskataloges

Low-Performer-Identifikation (Leistungsbremser finden, Ungerechtigkeit minimieren)

- Ermittlung von Leistungsbremsern
- Ursachenanalyse für Leistungsverweigerungen
- Erarbeitung von Entwicklungsvorschlägen
- Mitarbeiterbefragung online und/oder schriftlich

Prozess- und Organisationsanalyse (Sand im Getriebe finden, Abläufe optimieren)

- Beschreibung und Darstellung der Ist-Abläufe
- Kunden- und kulturorientierte Optimierung
- Beschreibung und Darstellung der Ziel-Strukturen
- Begleitung im Veränderungsprozess



te

